



ASSEMBLEIAS GERAIS EXTRAORDINÁRIAS!

Dia 12/3 - Terça

Subsede
Boiçucanga

Dia 13/3 - Quarta

Subsede
Enseada

Dia 14/3 - Quinta

Sede
Central

Primeira chamada 17h e segunda chamada 18h - Mais informações (12) 3892.1545

CAMPANHA SALARIAL 2019

ESTAMOS EM ESTADO DE GREVE!

pág. 3

Servidores lutam por uma aposentadoria digna

Acesse o site do Sindserv e envie sua opinião sobre o Projeto de Lei de reestruturação geral do Faps



Preocupados com o Projeto de Lei que pretende transformar o Fundo de Aposentadoria e Pensões (Faps) em Instituto de Previdência, os servidores públicos participaram de duas reuniões para avaliar e debater o PL, realizadas na Câmara Municipal nos dias

29 e 30 de janeiro. Este momento de discussão foi possível, pois o Sindserv reivindicou que os vereadores e o Executivo ouvissem a categoria antes de qualquer nova votação para a reestruturação do Fundo.

pág. 5



ESPAÇO JURÍDICO

FIQUE DE OLHO NO VALOR DE SEUS PROVENTOS (APOSENTADORIA)

Após analisar holerites e a legislação pertinente, foi confirmado que servidores com aposentadoria integral

e direito ao reajuste pela paridade total, realmente estão recebendo proventos inferiores ao dos que estão na ativa.

pág. 6

Frente a 0% de reajuste salarial, Sindserv cobra posicionamento oficial da prefeitura

Após a administração municipal fechar 2018 com 0% de reajuste salarial para os funcionários, o Sindicato dos Servido-

res Públicos Municipais de São Sebastião (Sindserv) protocolou o Ofício 018/2019 para cobrar um posicionamento

oficial da prefeitura. No ano passado, os trabalhadores realizaram atos públicos e ações para lutar pela classe.

pág. 3

ESPAÇO DA DIRETORIA:

O problema não é a previdência ou as barragens...

pág. 4

Palavra da Presidente

Companheiros(as) servidores(as),

No próximo mês de março, a exemplo dos anos anteriores, daremos início às discussões da Campanha Salarial 2019, que será uma continuação da Campanha Salarial 2018, haja vista que não tivemos reajuste ano passado, consequentemente, quanto mais cedo começarmos a nos reunir para discutirmos nossas ações, mais chances teremos em obter êxito. Para ter maior alcance entre

quanto nós servidores somos importantes e quanto muitos de nós não se dão conta disso, somos todos pedacinhos da grande engrenagem que move a máquina chamada Prefeitura de São Sebastião.

Outro assunto que demanda toda nossa atenção é o Projeto de Lei sobre o FAPS, que está sendo discutido para votação na Câmara. Companheiros, é preciso que todos nós estejamos

res de reais de prejuízos para a categoria.

Só para que todos entendam: Estão aposentando mais servidores do que aqueles que estão ingressando no serviço público, ou seja, está saindo mais dinheiro do Fundo do que entrando. Para agravar ainda mais essa situação, a administração anuncia a criação de 170 vagas através de concurso para a Fundação de Saúde Pública, porém o regime de contrato desses novos trabalhadores é pela C.L.T. que não recolhe para o

FAPS, e sim para o INSS. Nós defendemos a criação de concurso público para a administração direta deste município, pois como está sendo feito serão trabalhadores que não terão os mesmos direitos e salários que outros do mesmo cargo que estão em regime estatutário, além de ser VITAL para a manutenção seja do Fundo de Aposentadoria e Pensões, seja para o Instituto, além de cargos que estão com déficit de funcionários em vários setores da prefeitura como vigias, agente de

combate às endemias, braçais, dentre outros.

Companheiros essas lutas são de todos nós e temos que contar uns com os outros para sermos respeitados. Lembrem-se que UNIDOS SOMOS SEMPRE MAIS FORTES.

Forte abraço,

Audrei Guatura

Presidente do Sindserv



“

Vamos engolir o mesmo zero de reajuste este ano?

os servidores e facilitar a participação de todos os interessados, teremos três assembleias, nos dias 12, 13 e 14 de março, uma em cada sede do Sindserv, Boiçucanga, Enseada e Centro consecutivamente.

Vamos engolir o mesmo zero de reajuste este ano companheiros? O que nós podemos fazer para mudar esta situação? Companheiros, o Sindserv é a casa do servidor, aqui é o lugar em que podemos falar abertamente, apresentar e discutir propostas para nossa Campanha Salarial com total liberdade e respeito pelas suas opiniões. O sindicato quer ouvir o que você tem a dizer, venha fazer parte da solução e não ficar lamentando o problema. Em várias ocasiões eu disse a todos vocês o

atentos a quaisquer mudanças, pois se trata da nossa aposentadoria, somos nós que mantemos o Fundo de Aposentadorias e Pensões com a nossa contribuição de 11% todos os meses. A categoria já deixou claro que não é contrária a essa mudança, e sim a algumas regras impostas no PL. Mas não basta somente que a mudança para uma autarquia seja feita e esteja a contento da maioria dos servidores, é imprescindível para o bem-estar financeiro - seja do Fundo ou da Autarquia - a entrada de novos trabalhadores que também contribuam com a mesma porcentagem para que haja um equilíbrio nas contas e as despesas não dependam de investimentos que como vimos anteriormente, trouxeram milha-



SINDSERV
Sindicato dos Servidores Públicos Municipais de São Sebastião
Rua José David do Vale, 33 - Centro - São Sebastião - SP - CEP: 11.609-054
Tel. (12) 3892-1545 Fax: (12) 38924097
CNPJ: 50.322.130/0001-19 Site: www.sindserv.com / E-mail: sind.serv@uol.com.br

EDITAL

CONVOCAÇÃO DE ASSEMBLEIA GERAL EXTRAORDINÁRIA CAMPANHA SALARIAL 2019

O SINDICATO DOS SERVIDORES PÚBLICOS MUNICIPAIS DE SÃO SEBASTIÃO, com sede e foro na Rua José David do Vale n.º 33, Centro, na cidade e comarca de São Sebastião, Estado de São Paulo, possuidora do CNPJ n.º 50.322.130/0001-19, em conformidade com os termos dispostos nos Artigos 15 e 17, combinados com o Artigo 53 do Estatuto do Sindicato dos Servidores Públicos Municipais de São Sebastião, convoca para comparecerem à Assembleia Geral Extraordinária que se realizará, conforme data, local, horários e pauta abaixo descrita:

Dia: 12/03/2019 – Terça- feira
Local: Sub-sede Boissucança – Rua Luziana, 107.
Dia: 13/03/2019 – Quarta- feira
Local: Sub-sede Enseada – Rua Carlos Gomes, 141
Dia: 14/03/2019 – Quinta- feira
Local: Sede Central – Rua José David do Vale, 33

HORÁRIO: - 1ª Convocação 17:00 horas
2ª Convocação 18:00 horas

PAUTA: Discussões e deliberações referentes a Campanha Salarial 2019.

São Sebastião, 04 de fevereiro de 2019.

Audrei Queli S. Guatura
AUDREI QUELI DA SILVA GUATURA
Presidente

"Todo ser humano tem direito à liberdade de opinião e expressão; este direito inclui a liberdade de, sem interferência, ter opiniões e de procurar receber e transmitir informações e idéias por quaisquer meios, independentemente de fronteiras."
Artigo XIX
Declaração Universal dos Direitos Humanos (1948)

EXPEDIENTE

O Alerta Servidor é um informativo mensal do Sindicato dos Servidores Públicos Municipais de São Sebastião (Sindserv)
Rua José David do Vale, nº 33
Centro - São Sebastião/SP
Fone: (12) 3892.1545
E-mail: jornalismo@sindserv.com
As opiniões e sugestões para as próximas edições poderão ser enviadas pelo e-mail:

jornalismo@sindserv.com
Distribuição interna e dirigida aos servidores e setores públicos

Diretoria:

Audrei Queli Guatura (presidente); Alexandre Lisboa Ferreira (vice-presidente); Cristiane Maria Leonello C. Silva (secretário geral); Patrícia Artuza Cristovão Ferreira (1º secre-

tário); Gileila Simões Santana (2º secretária); Eliete Aparecida dos Santos Freitas (1º tesoureiro); Belmiro dos Santos Rodrigues (2º tesoureiro)
Suplentes: Rosângela Pereira, Reinaldo de Souza Santos, Zenaide de Almeida B. Baldim, Cláudia Prudente de Siqueira Canhadas, Arley Faulhaber Brusque Pinto Araújo Silva
Conselho Fiscal: Roseli Patulraski Prado, Jehovan Maria de Jesus e Rafael Correa de

Aquino. Suplentes: Alexandre Leal de Assunção.

Conselho Representante: Natanael Antônio dos Santos. Suplentes: João Batista da Silva e Silvio César Damas.

Jornalista: Jessyca Biazini - MTB 73.249/SP

Impressão: Atlântica Gráfica e Editora
Tiragem: 2.500 exemplares

Sindserv realiza **ASSEMBLEIAS** para intensificar a luta e definir a Pauta de Reivindicações da **CAMPANHA SALARIAL 2019**

Pelo direito ao reajuste salarial, é importante que os trabalhadores estejam nas três sedes do Sindserv nos dias 12, 13 e 14 de março

O Sindicato dos Servidores Públicos Municipais de São Sebastião (Sindserv) convoca todos os servidores para as Assembleias Gerais Extraordinárias da Campanha Salarial 2019. É importante a participação da categoria para definir a Pauta de Reivindicações e ampliar a luta pelo reajuste salarial. A ação será realizada nos dias 12, 13 e 14 de março, nas três sedes (Boiçucanga, Enseada e Centro respectivamente), com primeira chamada às 17h e segunda

às 18h.

A presidente do Sindserv, Audrei Guatura, destaca que a união dos trabalhadores é fundamental, ainda mais frente ao descaso da administração municipal que marcou 0% de reajuste em 2018. “O reajuste salarial é um direito constitucional, o custo de vida sobe diariamente e o nosso salário não pode continuar o mesmo. Não podemos admitir este desrespeito com a nossa categoria. Foi promessa de campanha a reposição salarial e das per-

das e é preciso cobrar que sejam honrados os compromissos, pois acima de tudo é um direito constitucional”, afirma.

“A cada dia o servidor perde mais o poder de compra e fica mais difícil colocar o feijão na mesa. O servidor público já cansou de discurso e quer resultado. É urgente todos estarem nas assembleias para podermos decidir coletivamente e com forças dobradas o caminho da luta contra os ataques aos nossos direitos. Reajuste já”, destaca a pre-

sidente.

Na assembleia serão definidos os índices do reajuste salarial e dos Vales Alimentação e Refeição. Ainda serão discutidas as pautas da Campanha Socioeconômica, como assédio moral, equipamentos e mobiliários, adicionais de insalubridade, risco atividade e periculosidade, criação do Plano de Cargos, Carreiras e Salários (PCCS), implantação dos Estatutos do Magistério e da Guarda Civil Municipal (GCM), entre outras.

“O trabalhador precisa ser valorizado e ter condições dignas de trabalho. Não admitimos nenhum tipo de descaso e desvalorização”, completa.

A subsele do Sindserv na Costa Norte fica na Rua Carlos Gomes, 141, bairro Enseada. Já a subsele na Costa Sul está localizada na Rua Luziana, 107, em Boiçucanga, e a sede central na Rua José David do Vale, 33, no Centro de São Sebastião. Mais informações no (12) 3892.1545.

Frente a 0% de reajuste salarial, Sindserv cobra posicionamento oficial da prefeitura

Importante que todos os servidores fortaleçam a mobilização da categoria para participação nas Assembleias

Após a administração municipal fechar 2018 com 0% de reajuste salarial para os funcionários, o Sindicato dos Servidores Públicos Municipais de São Sebastião (Sindserv) protocolou o Ofício 018/2019 para cobrar um posicionamento oficial da prefeitura. No ano passado, os trabalhadores realizaram atos públicos nas principais ruas do Centro da cidade, ocuparam a Câmara para cobrar apoio dos vereadores, realizaram paralisação dos serviços e manifestação em frente ao Paço Municipal e agora irão decidir nas Assembleias Gerais Extraordinárias, em março de 2019, formas de intensificar a luta da classe frente à falta de valorização e respeito com a categoria.

No Ofício, o Sindserv destaca que a administração municipal sequer cumpriu com o índice

inflacionário do período 2017/2018 e nem com o compromisso firmado com a categoria de correções realizadas na data do dissídio (maio). A prefeitura também não honrou em 2018 com o acordo de parcelamento das perdas salariais (5% a cada ano de mandato); promessa de campanha eleitoral.

O documento protocolado também lembra a administração de São Sebastião sobre a reunião ocorrida em abril de 2018, onde o prefeito se comprometeu em realizar um estudo de impacto orçamentário para apresentar uma contraproposta à Pauta de Reivindicações (protocolada através do ofício 040/2018) até o dia 13 de junho do mesmo ano, mas que até o momento não ocorreu.

O Sindserv também alerta que outra promessa não cumprida foi feita

pelo Chefe do Executivo em um veículo de comunicação local, onde se comprometeu a efetuar o reajuste salarial no mês de SETEMBRO de 2018, fato que também ficou só no discurso.

A diretoria do Sindicato dos Servidores, diante do histórico apresentado, cobra que o Prefeito receba os dirigentes em uma reunião antes da Assembleia Geral Extraordinária convocada para 12, 13 e 14 de março. “É importante que tal encontro não seja para mais discursos e que a administração apresente efetivamente um posicionamento oficial com o devido reajuste salarial da categoria e demais direitos da Campanha Salarial dos servidores. O trabalhador está cansado de frases de efeito e quer Reajuste Já”, frisou a presidente do Sindserv, Audrei Guatura.

SINDSERV Sindicato dos Servidores Públicos Municipais de São Sebastião
Rua José David do Vale, 33 – Centro – São Sebastião – SP – CEP: 11.600-000
Tel: (12) 3892-1545 Fax: (12) 38924097
CNPJ: 50.322.130/0001-19 Site: www.sindserv.com / Email: sind.serv@uol.com.br

Of. Sindserv 018/2019 São Sebastião, 04 de Fevereiro de 2019.

Assunto: Solicita Agendamento de Reunião com o Prefeito Municipal.

Considerando que são prerrogativas e deveres do SINDSERV representar perante as autoridades judiciárias e administrativas os interesses gerais da sua categoria, celebrar convênios, dissídios e acordos coletivos, bem como lutar pela defesa das liberdades individuais e coletivas, além de estabelecer negociações com a representação da categoria econômica, visando à obtenção de melhorias para a categoria profissional e, interagir em colaboração com os órgãos públicos, para exercerem atribuições de interesse dos trabalhadores;

Considerando a falta de reajuste e o não pagamento da parcela correspondente às perdas salariais (5% a cada ano de mandato) no ano anterior, mesmo com o compromisso firmado de garantir que todas as correções seriam feitas na data-base da categoria, o que não ocorreu;

Considerando reunião ocorrida em abril de 2018, onde a administração municipal se comprometeu em realizar um estudo de impacto orçamentário para apresentar uma contraproposta à Pauta de Reivindicações (protocolada através do ofício 040/2018) até o dia 13 de junho do mesmo ano, mas até o momento não houve nenhum posicionamento do Executivo;

Considerando as declarações do Chefe do Executivo, feitas em um veículo de comunicação local, onde se comprometeu a efetuar o reajuste salarial no mês de SETEMBRO de 2018, fato que também não ocorreu, é que:

Vimos solicitar o agendamento de **REUNIÃO** com o Senhor Prefeito para discutirmos os termos deste Ofício, tendo em vista a convocação de toda a categoria para Assembleia Geral Extraordinária, que será realizada no próximo dia 12 de março, para deliberação da atualização da **Pauta de Reivindicações** e novas ações referentes à Campanha Salarial 2018/2019. Tal solicitação faz-se necessária para manter as relações cordiais entre este órgão de representação de classe e a administração municipal, considerando a proximidade da data-base da categoria deste ano.

Desde já apresentamos nossos sinceros agradecimentos, na oportunidade nos colocamos à disposição, reiteramos nossas cordiais saudações sindicais.

Atenciosamente,
Audrei Guatura
AUDREI QUELI DA SILVA GUATURA
Presidente

Exmo Sr
Felipe Augusto
Prefeito Municipal de São Sebastião.

AG09
"Todo ser humano tem direito à liberdade de opinião e expressão; esse direito inclui a liberdade de, sem interferência, ter opiniões e de procurar, receber e transmitir informações e ideias por quaisquer meios, independentemente de fronteiras."
Artigo XIX
Declaração Universal dos Direitos Humanos (1948)

PROF MUN SÃO SEBASTIÃO
GABINETE - PREFEITO
PROTÓCOLO
Nº 052/18
DATA 05/02/19
12:10 HS
VISTO *[Assinatura]*

REAJUSTE JÁ!

ESPAÇO DA DIRETORIA

Por ALEXANDRE LISBOA

O problema não é a previdência ou as barragens, o problema é o lucro a qualquer preço! O problema é o "des" governo!



Quando falamos do nosso FAPS, do nosso merecido reajuste salarial, da reforma da previdência ou da tragédia de Brumadinho temos algo em comum: A gana por poder, o lucro fácil e a má gestão dos recursos públicos!

Quer uma receita pro serviço público não dar certo!? Aí vai: Rebaixe o salário dos servidores, corte os investimentos nos setores e convença a população que o servidor público é vagabundo e que os serviços não funcionam. Pronto! Agora é só entregar o patrimônio do povo para uma empresa privada e tirar lucro disso!

Em 1.997 Fernando Henrique Cardoso ven“deu” a Companhia Vale do Rio Doce, sua participação em 54 empresas e uma extensa malha ferroviária por R\$3.34 Bilhões, só suas reservas minerais valem 100, e hoje está avaliada em 300 Bilhões! Processos de anulação desse leilão correm na justiça, até hoje sem decisão.

Assim, enquanto o governo massacra o trabalhador, retira direitos e entrega o patrimônio do povo, dá aos empresários e banqueiros quase 44% de tudo que arrecada (R\$ 1.425 trilhão de Reais) para pagar uma dívida pública interminável.

Camaradas, sabemos dos nossos direitos e obrigações e não vão nos convencer a aceitar migalhas. Nos esforçamos por serviços públicos gratuitos e de qualidade para todos. Por uma vida digna para o trabalhador e sua família, inclusive na merecida aposentadoria!

Por isso todas as campanhas salariais merecem uma atenção especial. Somos uma das primeiras categorias de trabalhadores organizados que se enfrentarão contra os patrões e os governos. Solidariedade e um posicionamento duro contra todos os que atacam a organização e a luta da nossa classe.

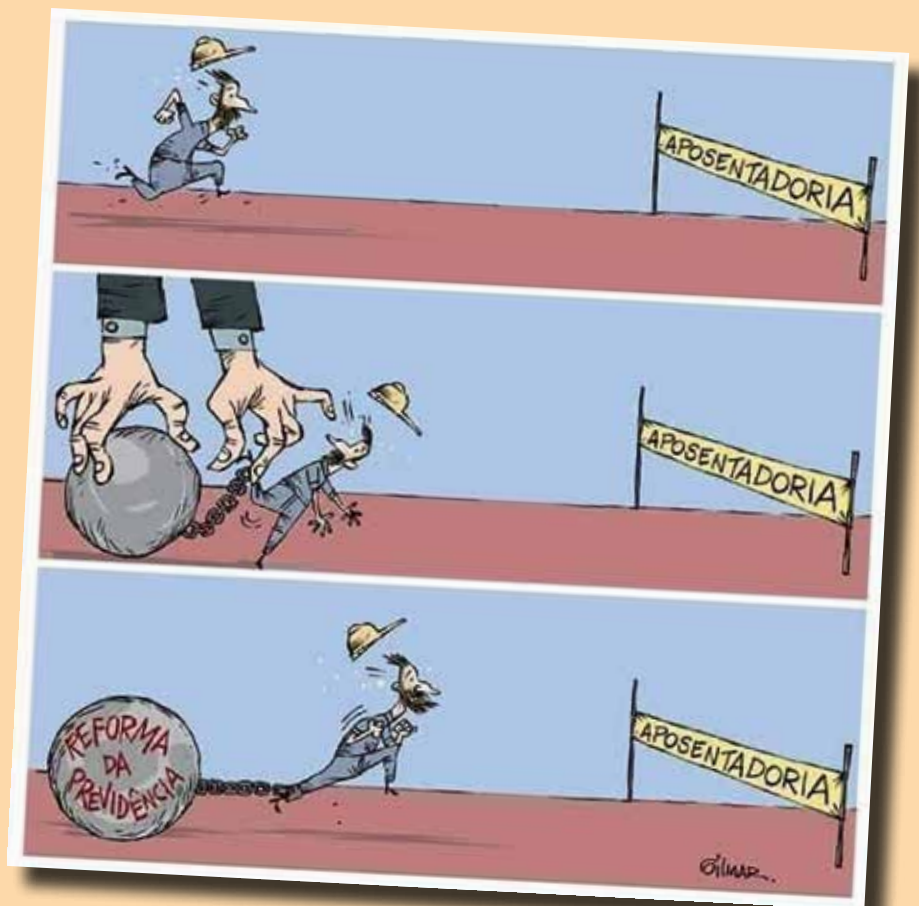
Devemos apoiar a greve dos servidores municipais de São Paulo, a paralisação dos metroviários marcada para esse mês e a luta contra o aumento das tarifas do transporte

em todos os lugares, atos que vem enfrentado forte repressão policial.

Contra as medidas do Governo que enfraquecem os órgãos ambientais e afrouxam as exigências de licenciamento ambiental. Chega de mortes e desastres!

Apuração dos responsáveis e punição para os crimes em Mariana e Brumadinho! Reestatização da Vale, sob controle dos trabalhadores!

Só uma grande Greve Geral derrotará o ajuste fiscal e a tentativa de privatização da Previdência Social. Assim enfrentamos os ataques do anterior e é assim que devemos derrotar as novas tentativas de retirar os direitos da classe trabalhadora!



CAFÉ DA MANHÃ APOSENTADOS



Os servidores aposentados sindicalizados podem vir à sede central do Sindserv no dia do pagamento, geralmente no dia 25 de cada mês, sempre das 8h às 10h, para um café da manhã especial.

É o momento de se reunir com colegas e com a dire-

toria do Sindserv para conversar em um ambiente agradável. A Comissão de Aposentados do Sindicato prepara com muito carinho este café da manhã.

Servidor aposentado, participe!

Servidores lutam por uma aposentadoria digna

Acesse o site do Sindserv e envie sua opinião sobre o Projeto de Lei de reestruturação geral do Faps

Preocupados com o Projeto de Lei que pretende transformar o Fundo de Aposentadoria e Pensões (Faps) em Instituto de Previdência, os servidores públicos participaram de duas reuniões para avaliar e debater o PL, realizadas na Câmara Municipal nos dias 29 e 30 de janeiro. Este momento de discussão foi possível, pois o Sindserv reivindicou que os vereadores e o Executivo ouvissem a categoria antes de qualquer nova votação para a reestruturação do Fundo.

As reuniões foram agendadas, após Ofício 04/2019, protocolado na Câmara Municipal e na Prefeitura, em conversa entre o presidente do Legislativo e a diretoria do Sindserv, que ocorreu no dia 11 de janeiro. Na ocasião, o Sindicato dos Servidores também cobrou que todos os apontamentos dos trabalhadores sejam aceitos, pois os servidores públicos são os maiores interessados e mantenedores do Fundo.

O Projeto de Lei 01/19, de autoria do Executivo, está disponível para consulta no site www.Sindserv.com, onde o trabalhador pode preencher um formulário e opinar sobre a reestruturação do Faps até 20 de fevereiro. Todos os apontamentos online, feitos nas reuniões na Câmara e nas sedes do Sindserv serão organizados em um documento que será protocolado na Casa de Leis e na Prefeitura. Todas as reivindicações também serão publicadas no site do Sindicato.

Discussões intensas e produtivas

As duas reuniões que ocorreram na Câmara foram marcadas por diversas contribuições dos servidores que relataram pontos que podem trazer prejuízos à categoria. Na primeira reunião, o atual diretor do FAPS, José Manoel Gouvêa, explicou que, atualmente, o FAPS possui o mesmo CNPJ da Prefeitura, como se fosse um depar-



Reunião com servidores da Prefeitura no dia 29 de janeiro

tamento na estrutura do Poder Executivo e que com a reestruturação o Instituto terá um CNPJ próprio, sendo esta uma das principais diferenças.

Os conselheiros do FAPS se manifestaram na tribuna e afirmaram que estão a disposição dos servidores para apresentar e conversar sobre o Projeto de Lei. Segundo eles, o PL foi muito discutido e debatido em reuniões do Conselho.

O especialista em Regime Próprio de Previdência Social (RPPS) contratado pelo Sindserv, Dr. Gilberto Silvério, esteve nas duas reuniões e afirmou que é preciso discutir melhor a composição do Conselho Administrativo e da junta eleitoral, assim como a obrigatoriedade de nível superior para concorrer a cargo de conselheiro do Faps. “É fundamental que o servidor se aproprie do FAPS e acho que a obrigatoriedade de nível superior é um excesso, é preciso dar oportunidade para todos”, afirma.

Entre os questionamentos dos servidores está o fato do presidente da autarquia ser indicado pelo prefeito, à composição da junta eleitoral, a falta de transparência com relação às regras de transição, os conselhos não serem compostos por maioria de servidores eleitos, entre outros.

Ao final da reunião, o presidente da Câmara, afirmou que o Projeto de Lei não receberá emendas dos vereadores e que será devolvido à Prefei-

tura para que a redação seja reformulada com as alterações necessárias.

“Não podemos deixar que nenhuma mudança traga prejuízos a nossa aposentadoria. É um assunto de extrema complexidade e vemos que existem muitos pontos que precisam ser alterados antes de qualquer votação”, explica a presidente do Sindserv, Audrei Guatura.

O Projeto de Lei para reestruturação geral do Faps entrou em votação pela primeira vez no início do ano passado e foi rejeitado pelo legislativo. Na ocasião, o Sindserv agiu na preservação dos direitos dos trabalhadores e protocolou ofícios na Câmara, na Prefeitura e no Ministério Público, para que não houvesse nenhum tipo de votação em regime de urgência e para que não fosse aprovado sem que as alterações propostas pela categoria fossem atendidas.

ESTAMOS DE OLHO!



Reunião com servidores da Câmara Municipal no dia 30 de janeiro

SINDICATO DOS SERVIDORES PARTICIPA DE AUDIÊNCIA PÚBLICA SOBRE PLANO DIRETOR



Estamos de Olho



O Sindserv participou no dia 31 de janeiro, no Teatro Municipal de São Sebastião, da Audiência Pública para a apresentação do Plano Diretor de Desenvolvimento Integrado do Município.

O Plano Diretor é um instrumento da política de desenvolvimento urbano, determinante para todos os agentes públi-

cos e privados que atuam no Município e que integram o processo de planejamento e gestão municipal.

Servidor público que quiser acessar o PLANO DIRETOR: o documento apresentado na audiência pública está disponível no site da prefeitura para download.

Lutamos Por Nosso Direitos!



ESPAÇO JURÍDICO

FIQUE DE OLHO NO VALOR DE SEUS PROVENTOS (APOSENTADORIA)

Vários servidores públicos municipais aposentados compareceram no Departamento Jurídico do SINDSERV e informaram que o Fundo de Aposentadoria e Pensões dos Servidores Municipais de São Sebastião está pagando os proventos em desacordo com o valor fixado na legislação vigente.

Após analisar holerites e a legislação pertinente, foi confirmado que servidores com aposentadoria integral e direito ao reajuste pela paridade total, realmente estão recebendo proventos inferiores ao dos que estão na ativa, situação ilegal e que precisa ser combatida pela entidade sindical.

A legislação municipal, a Constituição Federal e princípios de Direito garantem que os proventos da aposentadoria deverão ser revistos, na mesma proporção e na mesma data, sempre que houver modificação da remuneração do servidor em atividade, razão pela qual não pode haver diferença de valores.

Portanto, todos os servidores aposentados devem verificar o holerite e, em caso de dúvida ou necessidade de informação, comparecer ao Departamento Jurídico do SINDSERV, para que seja avaliado o caso e tomadas as medidas necessárias.



Roberto Eduardo
OAB/SP 159.480

Advogado do Sindicato dos Servidores Públicos Municipais de São Sebastião (Sindserv)

Plantões na sede central do Sindserv às quintas e sextas-feiras



SINDSERV COMPLETA 29 ANOS DE LUTA PELOS SERVIDORES PÚBLICOS



No dia 28 de dezembro, o Sindserv completou 29 anos de luta pelos direitos dos servidores públicos municipais de São Sebastião. Esta data festiva marca a trajetória em que a participação e a organização dos trabalhadores arrancaram diversas conquistas ao longo dos anos.

A organização dos trabalhadores começou em 1985, quando nasceu a Associação dos Servidores Públicos Municipais de São Sebastião, mas foi em 1989 que a entidade se transformou em Sindicato dos Servidores Públicos Municipais de São Sebastião (Sindserv).

Somos um Sindicato combativo e classista, sempre em defesa dos trabalhadores. A nossa independência, transparência e credibilidade dá sus-

tentação às nossas lutas e garante a força necessária para enfrentar os ataques da administração aos funcionários públicos.

“Nos últimos anos vemos uma categoria cada vez mais unida e com vontade de lutar por melhores condições de trabalho e um serviço público de qualidade. Não nos curvamos aos desmandos da administração e o Sindserv luta para garantir a valorização do funcionário público, pois os servidores são fundamentais para o desenvolvimento de São Sebastião. Tenho orgulho de estar à frente deste Sindicato para defender a categoria”, destaca a presidente do Sindserv, Audrei Guatura.

Sindserv, desde 1989 lutando pelos direitos dos trabalhadores.



Sindserv fecha parceria com Santa Casa saúde para plano sem coparticipação

Dentro da nossa atribuição de sempre buscar o melhor para nossa categoria, o Sindserv conseguiu melhores condições para o Plano Santa Casa Saúde, agora SEM COPARTICIPAÇÃO.

Com valores mensais a partir de R\$ 118,30, o funcionário público da

prefeitura de São Sebastião pode contar com a cobertura completa da maior rede médica e hospitalar do Vale e Litoral. Interessados podem entrar em contato com o setor de Convênios do Sindserv pelo (12) 3892.1545 ou pelo (12) 99126.1511.

NOVA PARCERIA!

SINDSERV
SINDICATO DOS SERVIDORES PÚBLICOS
SÃO SEBASTIÃO - SP

SEM COPARTICIPAÇÃO!!!

Plano de Saúde
Santa Casa Saúde

CHEGOU O CONVÊNIO QUE VOCÊ ESTAVA ESPERANDO!

Condições exclusivas para servidores até 14 de março

A MAIOR REDE MÉDICA E HOSPITALAR DO VALE E LITORAL

- Exames simples e de alto custo
- Internações sem limites de diárias
- Consultas com especialidades
- Rede própria de atendimento
- Cirurgias de pequeno a grande porte

A PARTIR DE R\$ 118,30 POR MÊS

FAÇA O CÁLCULO SEM COMPRIMISSO (12) 3892.1545 - WPP: (12) 99126.1511

Sede SINDSERV - Rua José David do Vale, 33, Centro

SEM CARÊNCIA*

*Exceto parto a termo e doença e/ou lesão preexistente

Funcionários públicos municipais de SP aderem à greve pela revogação da reforma da Previdência

A matéria publicada pelo G1 mostrou que depois dos trabalhadores da Educação, outros funcionários públicos da cidade de São Paulo entraram em greve no dia 4 de fevereiro.

A decisão foi tomada em uma assembleia que reuniu várias categorias em frente à Prefeitura de São Paulo, no Viaduto do Chá.

Depois de aprovar a greve, os manifestantes caminharam até a Câmara Municipal. Os funcionários públicos querem que

a reforma previdenciária do município seja revogada. O projeto aprovado pelos vereadores da capital aumentou de 11% para 14% a contribuição dos servidores municipais.

Algumas escolas não abriram. Na Escola Municipal Doutor Miguel Vieira Ferreira, em Cidade Dutra, na Zona Sul da capital, não houve o movimento típico de volta às aulas. Na porta, os pais encontraram um cartaz escrito a mão informando que a unidade está em greve.



Funcionários públicos municipais em assembleia no Viaduto do Chá - Foto ReproduçãoTV Globo

Reforma da Previdência funcionalismo SP

A matéria do G1 ainda explica que no dia 26 de dezembro de 2018, a Câmara Municipal de São Paulo aprovou, em segunda votação, a Reforma da Previdência dos servidores municipais. Foram 33 votos favoráveis e 17 contra. O texto foi sancionado pelo prefeito Bruno Covas (PSDB) no dia 27.

A votação foi marcada por protestos e confronto entre servidores e a Guarda Metropolitana Municipal. O texto avaliado pelo Legislativo, porém, não foi o mesmo que vinha sendo discutido desde o início do ano. De última hora, a gestão Bruno Covas (PSDB) enviou um substitutivo com duas alterações principais, o que fez com que a proposta precisasse passar novamente pelas comissões temáticas.

Professores do UTLA realizam greve de 6 dias bem-sucedida por serviços públicos de qualidade

Foto: Divulgação



A reoirtagem do site da Liga Internacional dos Trabalhadores, traz uma notícia que mostra o resultado da luta por direitos. O UTLA (Sindicato dos Professores de Los Angeles) realizou uma histórica greve de 6 dias vitoriosa, que mobilizou toda a cidade. Este é o segundo maior distrito escolar do país, com 32 mil educadores representados pelo UTLA que atendem mais de 600 mil crianças em mais de 1 mil escolas.

Esta é a primeira greve do sindicato em 30 anos, e vem meses após a impressionante onda de greves nos estados da Virgínia Ocidental, Oklahoma, Kentucky e Arizona no ano passado.

Quando o distrito escolar de Los Angeles, sob a direção do bilionário pró-privatização Austin Beutner, recusou-se a negociar um acordo justo, embora tivesse reservas de US\$ 1,8 bilhão, os pro-

fessores do UTLA deram um basta. O UTLA entrou em greve não apenas por aumento salarial, mas por melhores condições de ensino e aprendizagem, e pela defesa da educação pública de qualidade.

A lição mais importante é que, quando os professores e a comunidade se mobilizam, podem provocar mudanças e reverter a situação da educação pública.

Os professores da Ca-

lifórnia podem se tornar o motor de uma mudança social e política maior para todos os trabalhadores, mobilizando seus sindicatos para unir as lutas nas ruas e realizar greves como na Virgínia Ocidental, que assumiu as reivindicações de outros seto-

res. Mas, para atingir esse objetivo, os professores mais ativos e conscientes precisam se organizar nos sindicatos, os grupos de ativistas precisam crescer e desenvolver um programa claro de luta pela educação totalmente pública e ir além.

Você Sabia?

De acordo Alessandra Martins, do jornal Valor, os funcionários públicos do país somaram 3,12 milhões em 2012, o que representou 1,6% da população brasileira daquele ano. Segundo o veículo de comunicação, a informação foi divulgada pelo Instituto Brasileiro de Geografia e Estatística (IBGE) por meio da Pesquisa de Informações Básicas Estaduais (Estadic) - Perfil dos Estados Brasileiros 2012.

A notícia também aponta que entre as 27 Unidades da Federação pesquisadas, a maior fatia de funcionários públicos entre a população foi encontrada no Distrito Federal: 5% dos residentes tinham salários originados do governo. Nas segunda e terceira posições estavam os estados do Acre (4,9%) e Amapá (4,3%).